

Walking Football Brasil

1. *Código de Conduta Ética*
2. *Plano de Diversidade*



**WALKING
FOOTBALL
BRASIL**



APRESENTAÇÃO

Aqui estão presentes, 2 documentos integrados, e que representam fundamental importância para as relações éticas das partes interessadas envolvidas na nossa organização.

DOCUMENTO 1. CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA WFB: SUMÁRIO

1. CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA
2. OBJETIVO
3. NOSSOS VALORES
4. NOSSOS PRINCÍPIOS ÉTICOS
 - 4.1. NAS RELAÇÕES NO AMBIENTE DE TRABALHO 05
 - 4.1.2. Diversidade e Inclusão
 - 4.1.3. Respeito
 - 4.1.4. Respeito Trabalho em Equipe
 - 4.2. NAS RELAÇÕES COM NOSSOS CLIENTES
 - 4.2.1. Compromisso
 - 4.3. NAS RELAÇÕES COM NOSSOS FORNECEDORES E PARCEIROS DE NEGÓCIO
 - 4.3.1. Colaboração e Tratamento Justo e Ético
 - 4.4. NAS RELAÇÕES COM ÓRGÃO GOVERNAMENTAIS E SOCIEDADE
 - 4.4.1. Cidadania Responsável
 - 4.5. PROTEÇÃO E USO ADEQUADO DOS ATIVOS
 - 4.5.1. Uso Responsável e Profissional
 - 4.5.2. Confidencialidade
 - 4.5.3. Segurança da Informação
5. CUMPRIMENTO

1. CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

O Código de Conduta Ética formaliza os nossos valores, regras de conduta e comportamento, bem como os princípios de ação que nos são exigidos em nossos relacionamentos.

A questão ética passa, necessariamente, pela questão do indivíduo uma vez que a nossa organização é formada por pessoas que convivem e se relacionam diariamente. Logo, o Código de Conduta Ética se aplica a todos nós.

Se você ocupa um papel de gestor ou líder deve compreender que isso implica em responsabilidades adicionais na defesa do comportamento ético para que sejam implementados, entendidos e cumpridos.

2. OBJETIVO

O Código de Conduta Ética deve nortear nossas iniciativas e tomadas de decisões que afetam não somente nossas vidas, mas de todos participantes envolvidos: clientes, fornecedores, parceiros, colaboradores, terceiros, comunidade, enfim todos os públicos que, de alguma forma, estejam envolvidos com nossa organização social.

A Walking Football Brasil prima pela confiança depositada em seus colaboradores e busca, sobretudo, tornar claro e público o que a organização social entende por conduta ética.

3. NOSSOS VALORES

Somos uma organização da sociedade civil que preza pelos princípios éticos e morais em suas relações de trabalho e na condução de sua atuação. Para cumprimento de nossa missão, cultivamos uma cultura organizacional pautada em cinco valores fundamentais que são o “pano de fundo” de nossos princípios éticos.

Nossa missão:

Nascemos para **cocriar soluções e experiências de longevidade**, proporcionando **impacto positivo** para uma vida ativa e plena, contribuindo para o **bem-estar físico e emocional** das pessoas com **60+ de todos os gêneros, fortalecendo vínculos intergeracionais**.

Valores fundamentais:

- As pessoas são a parte mais importante da organização e os valores devem estar centrado nas pessoas;
- Nosso compromisso com aquilo que nos propomos realizar, deve ser transparente;
- Respeitamos a diversidade e inclusão, promovendo o diálogo e não aceitando qualquer forma de preconceito de raça, credo, etnia, orientação sexual, faixa etária, gênero, identidade cultural e outros;
- Geramos resultado através do trabalho em equipe e valorização da cooperação e cocriação;
- Agimos sempre pensando nos benefícios que nossas ações vão gerar à sociedade, atentando-se sempre aos nossos princípios e pilares norteadores da organização, que se propõe continuamente a promover impacto social positivo.

A importância da integridade, transparência, comunicação clara, honestidade e coerência entre proposições e ações propostas por nossa organização e seus colaboradores é um valor fundamental para nossa atuação.

4. NOSSOS PRINCÍPIOS ÉTICOS

4.1. NAS RELAÇÕES NO AMBIENTE DE TRABALHO

4.1.2. Diversidade e Inclusão

Valorizamos a diversidade em nosso ambiente de trabalho. Torna-se inaceitável qualquer atitude de discriminação, desqualificação, intimidação e constrangimento em função de origem étnica, cor, gênero, orientação sexual, religião, origem, classe social, idade, deficiência, estado civil, nível hierárquico, entre outros.

4.1.3. Respeito

As relações no ambiente de trabalho devem pautar-se pela cortesia e respeito. Todos devemos zelar pelo ambiente de trabalho livre de assédio e evitar atitudes ou comentários que impliquem desrespeito, preconceito e/ou violência.

4.1.4. Respeito Trabalho em Equipe

O trabalho em equipe deve ser estimulado através da cooperação mútua, considerando-se o respeito e aceitação das características individuais. Devemos agir com objetividade, clareza e franqueza. A postura democrática diante da divergência e diversidade deve ser vista como benéfica na medida em que cria oportunidade de evolução.

4.2. NAS RELAÇÕES COM NOSSOS INVESTIDORES SOCIAIS E COM NOSSOS BENEFICIÁRIOS

4.2.1 Compromisso

Devemos estar conscientes da importância dos investidores sociais, beneficiários e apoiadores comprometidos com a excelência no impacto social proposto por nossa organização, pautado sempre pela cortesia, respeito e eficiência.

Nossa busca e empenho por soluções de transformação social positiva devem ser direcionadas para atender e satisfazer nossas partes interessadas em consonância com os objetivos e missão da organização social, respeitando-se sempre o acordado.

4.3. NAS RELAÇÕES COM NOSSOS FORNECEDORES E PARCEIROS

4.3.1. Colaboração e Tratamento Justo e Ético

Trabalhamos com fornecedores e parceiros de forma cooperativa e ética para adicionar valor aos nossos clientes. Esperamos que nossos fornecedores e parceiros conduzam seus negócios conosco de maneira justa e ética, com o cumprimento da lei.

O desenvolvimento de relações visando vantagens pessoais presentes e futuras é considerado antiético.

4.4. NAS RELAÇÕES COM ÓRGÃO GOVERNAMENTAIS E SOCIEDADE

4.4.1. Cidadania Responsável

Como empregadores, atuamos na sociedade tendo como princípio o respeito às leis e regulamentos e incentivamos ações que visam minimizar os impactos do trabalho sobre o meio ambiente.

A relação com a sociedade através da comunicação com a imprensa deve ser feita unicamente por meio dos Porta-Vozes indicados pela Walking Football Brasil e nenhum colaborador está autorizado a conceder entrevistas a nenhum órgão da imprensa em assuntos relacionadas à nossa organização.

4.5. PROTEÇÃO E USO ADEQUADO DOS ATIVOS

4.5.1. Uso Responsável e Profissional

São considerados ativos todos os recursos pertencentes à nossa organização, parceiros de projetos, fornecedores ou terceiros. São eles: marcas, tecnologias sociais e projetos, tecnologias, metodologias, informações, estratégias de negócios, planos, sistemas, outros.

Todos os ativos devem ser utilizados com zelo e para os fins a que se destinam na organização.

Não se deve utilizar e apropriar-se dos ativos da organização sem a devida autorização.

4.5.2. Confidencialidade

Espera-se que preservemos a confidencialidade das informações essenciais pertencentes à organização ou membros de nossa equipe, clientes, parceiros de negócios, fornecedores e terceiros.

A informação adquirida na função deverá ser utilizada para atendimento aos objetivos da organização social, não sendo permitido o seu uso em situações não pertinentes à sua competência e área de responsabilidade.

4.5.3. Segurança da Informação

As informações da Walking Football Brasil, dos seus atendidos, parceiros, fornecedores ou terceiros são ativos que exigem proteção especial e cada usuário é responsável pela obediência às leis e normas previstas, de maneira a assegurar a proteção contra roubos, danos, revelação e/ou divulgação não autorizada ou uso inapropriado.

O uso do e-mail corporativo deve ser utilizado de maneira ética e profissional. É inaceitável o acesso a sites pornográficos e de pedofilia, devendo todos guiar-se pela Política de Segurança da Informação da organização.

5. CUMPRIMENTO

O Código de Conduta Ética é um guia, com parâmetros a serem seguidos por todos os colaboradores e justamente por abordar questões comportamentais e morais, não exaure todas as situações.

Com intuito de manter e garantir uma análise isenta e neutra da situação de quebra ou desvio deste Código você deve recorrer ao seu líder imediato, gestor, diretor, equipe de Gente e Gestão ou ainda por meio do e-mail para time@wfb.org.br

Sendo confirmada a violação, a Walking Football Brasil reserva-se o direito de penalizar disciplinarmente os colaboradores que infringirem tal princípio.

É expressamente proibido qualquer forma de discriminação ou represália contra colaboradores que relatarem qualquer ocorrência.

Cada um de nós tem o dever de zelar pela reputação de honestidade e integridade de nossa organização social, através de nossas atitudes.



PLANO DE DIVERSIDADE WALKING FOOTBALL BRASIL

DOCUMENTO 2. PLANO DE DIVERSIDADE WFB: SUMÁRIO

1. CONTEXTUALIZAÇÃO
2. COMPROMISSOS INTERNOS
3. COMPROMISSOS EXTERNOS
4. CONSIDERAÇÕES

1. CONTEXTUALIZAÇÃO

Os artefatos de um sistema social desenvolvido pelos participantes de uma cultura ou determinado contexto são definidos como Construção Social. Não seria diferente com o conceito de Diversidade, que vem através de uma construção social e multicultural. Isso significa que as distinções não existem em si mesmas; somos nós, enquanto sociedade, que construímos parâmetros do que é feio, belo, estranho e do que é correto.

Nessa linha, é possível refletir que a diversidade vem da coexistência de diferentes pessoas num mesmo espaço, conjuntura ou circunstâncias. A Globalização fomenta um mundo multicultural e traz uma nova forma de ver esse conceito, pois as culturas e novas identidades se misturam e se relacionam cada vez mais de novas maneiras, o que reforça o processo de busca de uma identidade cultural e sua representatividade.

Coexistir com diferentes pessoas e culturas nos faz compreender que existem diferenças de todos os tipos: de raça, gênero, sexualidade, religião, valores, ritmos de aprendizagem, configurações familiares, fases de vida etc. E todas estão interligadas.

Garantir uma sociedade saudável, não é apenas fazer com que seus indivíduos saibam coexistir e conviver com suas diferenças, mas se articular de forma que as desigualdades sejam minimizadas em busca de uma equidade de grupos minorizados.

O ponto-chave da discussão sobre o diálogo de diversidade é a atuação sobre os mecanismos sociais de comportamentos, hábitos de consumo e valores, que transformam as diferenças em desigualdades. Entendê-los é fundamental para estabelecer novas práticas e formas de inclusão.

Os desafios para aprimorar essa discussão no Brasil passam por algumas barreiras, como a polarização política e social dos últimos anos, além do descaso do poder público e seus representantes em relação a tratativas de equidade de gênero, diversidade sexual e questões raciais. Dessa forma, é necessário fomentar a busca por iniciativas claras e mais assertivas que se conectem com pessoas não familiarizadas com o tema, e que demonstrem que a diversidade pode ser percebida no seu dia a dia e dentro da sua conjuntura.

Dar voz, ação e criar iniciativas para a sociedade e a grupos minorizados, facilita na identificação de singularidades no conceito de inclusão. Notamos isso, através da mobilização nas redes digitais e sociais para impulsionar políticas e práticas de respeito às diferenças, seja no ambiente público ou privado.

Dessa forma, entendemos que a Associação Walking Football Brasil contribui para essa transformação social, mobilizando e integrando diferentes atores sociais e reforçando a coexistência da população 60+, colaborando com a longevidade ativa e fortalecendo a pesquisa acerca da saúde e qualidade de vida.

Com a inversão da pirâmide etária, visto que já ultrapassamos em nosso país, 40 milhões de brasileiras e brasileiros com 60 anos ou mais, de acordo com o PNAD, e chegaremos a 67 milhões de pessoas 60+ em 2050, queremos contribuir para que idosos tenham uma vida útil em plena atividade, e que jovens se reconheçam a partir do fortalecimento de vínculos intergeracionais que promovam a troca de experiências e oportunidades, e que toda a sociedade se engaje no debate de um futebol inclusivo, diverso, empático, e sejam atores sociais importantes para a conscientização contra o idadismo.

Os pilares do Envelhecimento Ativo: Saúde; Conhecimento ao Longo da Vida; Participação Social; Segurança e Proteção; são bases para a construção e execução de todas as nossas atividades.

Os benefícios físicos de jogar *walking football* contribuem para o tratamento de transtornos de saúde, e os aspectos sociais da participação no esporte podem ajudar a atacar problemas como racismo, idadismo, preconceito de gênero e dificuldade de inserção no mercado de trabalho e a criar modelos positivos dentro das comunidades. A prática do *Walking football* pode melhorar o desenvolvimento pessoal e a autoconfiança, e transmite valores como espírito de equipe, jogo limpo

e justo, e responsabilidade. Em projetos intergeracionais, é capaz de conscientizar sobre diversos temas, como: respeito, autonomia, diversidade, cocriação, entre pessoas de diferentes gerações.

A WFB está pautada em 3 pilares de atuação para o desenvolvimento das suas atividades, e um deles é o de contribuir para a longevidade ativa, onde a promoção de atividades, experiências e projetos socioesportivos, culturais e educativos, que tenham como propósito a melhoria do bem estar e qualidade de vida dos idosos, deve ser um direcionamento para a organização e sua estratégia de responsabilidade social no Brasil. Identificamos grande sinergia com o investimento social privado, na construção de projetos que tenham o idoso como ator social central, com projetos de engajamento e conscientização para a diminuição do preconceito etário, entre outros aspectos positivos para os maduros em nosso país. Nossa atuação deve garantir a agenda de diversidade e inclusão, assim como promover diálogo permanente com os públicos impactados, e adotar uma metodologia importante para o impacto social positivo.

2. COMPROMISSOS INTERNOS:

- a. Buscar constantemente diversificar quadro de colaboradores da Walking Football Brasil, de forma a buscar sempre refletir a pluralidade da sociedade brasileira em sua estrutura.
- b. **A estratégia de desenvolvimento de projetos** trabalha com 4 pilares norteadores:
 - ✓ *O esporte deve impulsionar a transformação social*
 - ✓ *Saúde e bem-estar são caminhos para a longevidade*
 - ✓ *A educação em sua transversalidade deve integrar o esporte*
 - ✓ *A diversidade deve ser valorizada nas relações*
- c. **Práticas que asseguram o sentimento de pertencimento e inclusão:** Nos processos de cocriação, validação e desenvolvimento de atividades, buscamos estabelecer uma cultura de relacionamentos mais próximos, humanizados, de forma a reforçar os laços de uma comunicação interna.
- d. **Posicionamento da instituição** via redes sociais sobre as datas comemorativas relevantes a sobre diversidade e em discussões públicas sobre o assunto;

3. COMPROMISSOS EXTERNOS:

- a. **Parceria com instituições** que fomentem o valor da diversidade e também atuam entre os grupos minorizados da sociedade:

- ✓ EternamenteSOU: Associação sem fins lucrativos na cidade de São Paulo com objetivo de atuar em prol das pessoas idosas LGBT.

- b. Participação em eventos externos e formativos, com intuito de ampliar o olhar para a diversidade e inclusão, por meio das melhores práticas de atuação com longevidade e responsabilidade social.
 - ✓ Palestra Diversidade e Envelhecimento: Liga Solidária
 - ✓ Grupo Mulheres do Brasil no 1º Futebol Expo organizado pela CBF em set/19
 - ✓ Live sobre idadismo com professor Egídio Dórea;
 - ✓ Vídeos no canal da WFB sobre a temática de longevidade, inclusão;
 - ✓ Outros eventos de caráter inclusivo e formativo.

- c. **Selo de Diversidade e Direitos Humanos 2020:** Recebemos o selo de Direitos Humanos e Diversidade em 2020 da Prefeitura de São Paulo, prêmio que reconhece as boas práticas de gestão da diversidade e promoção dos direitos humanos em empresas, órgãos públicos e organizações do terceiro setor. O reconhecimento desse prêmio, reforça e reconhece o compromisso com a sociedade que a WFB assumiu de empoderar os idosos para que tenham orgulho de serem maduros e conscientizar a população contra o idadismo.

- d. **Construção de conteúdos formativos e artigos** para abordar a questão da diversidade e inclusão, disponibilizados na plataforma da WFB.

4. CONSIDERAÇÕES:

Por fim, esse documento não esgota o tema, nem se propõe a resumir todas as ações propostas, aprendidas e que ainda iremos aprender, quando se trata Diversidade e Inclusão. Portanto é fundamental, tê-lo como instrumento importante, de referência e direcionador de ações, para nossa equipe, voluntários, colaboradores e parceiros, na busca contínua de coaprendizados e de um consenso acerca da importância do respeito às diferenças.

Isso é a base da nossa organização e os pilares da diversidade e inclusão da WFB, são imprescindíveis, fundamentais ao nosso trabalho. Qualquer conduta que possa ferir esses pilares fundamentais, serão repudiadas conforme descrevemos claramente em nosso Código de Conduta Ética.

Nosso abraço

Walking Football Brasil